

Комплекс мер в МОБУ Благовещенская сош по достижению соответствия итогов самодиагностики с муниципальным мониторингом, достижением показателей мотивирующего мониторинга и индекса качества общего образования».

Мероприятия	Срок реализации	Планируемый результат		Исполнитель	Ответственный
наименование мероприятия	плановая дата получения результата (д.мм.гг)	измеримый индикатор (показатель)	наименование продукта		
1. Магистральное направление «Знание» (по результатам самодиагностики –35 баллов, планируемое достижение – 53 балла)					

1.Магистральное направление «Знание» (по результатам самодиагностики – 35 баллов, планируемое достижение – 53 балла)

Внедрение ФОП, разработка единых ООП НОО, ООО, Приведение в соответствие рабочих программ по учебным предметам, 1-11 классы	До 01.09.2025	Разработанные ООП НОО, ООП ООО, ООП . Готовые рабочие программы по учебным предметам, 1-11 классы. Реализация единых рабочих программ по учебным предметам, 1-11 классы. Единые рабочие программы по ВД. Реализация единого календарно-тематического планирования.	учителя- предме учителя- учителя- предметники	Зам. директора по УР и ВР Зам. директора по УР и ВР
Обеспечение реализации программ учебных предметов на профильном, углубленном уровне.	В течение всего периода с	Повышение квалификации педагогов для реализации программы учебных предметов на профильном, углубленном уровне. Доля педагогов, периодически повышающих свою квалификацию и профессиональную культуру, владеющих современными образовательными технологиями и методиками компетентностного образования.	учителя- предметники	Зам. директора по УР и ВР
Обновление системы ВСОКО на школьном уровне с учетом задач проекта «Школы Минпросвещения».	В течение 2025-2026 учебного года	Обновленное положение по ВСОКО и его реализация. Прохождение КПК по вопросам формирования объективной ВСОКО, оценки качества подготовки обучающихся.	учителя- предметники	Зам. директора по УР и ВР

Разработка дорожной карты по подготовке учащихся к ВСОШ, исследовательским конкурсам, конференциям.	В течение 2024-2025 учебного года	Доля участия обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников (разного уровня). Доля победителей и призеров этапов Всероссийской олимпиады школьников.	учителя- предметники	Зам.директора по УВР
---	-----------------------------------	--	----------------------	----------------------

Обеспечение условий для организации образования обучающихся с ОВЗ, инвалидностью.	В течение 2024-2025 учебного года	Модернизация методической деятельности в ОУ по развитию компетенций педагогических работников по организации образования обучающихся с ОВЗ, инвалидностью.	Зам. директора по УР и ВР	Директор Чумакова В. Н.
Обеспечение информационной открытости содержания образования в образовательном учреждении	В соответствии с требованием законодательства постоянно	Регулярное обновление на сайте школы и посредством иных информационных средств информацию по содержанию инклюзивного образования	Зам. директора по УР и ВР	Директор Чумакова В. Н.
Обновление материально-технической базы в соответствии с ФГОС	Постоянно	Материально-техническое обеспечение реализации ФГОС в соответствии с требованием законодательства (наличие предметных классов, лабораторного оборудования)	Зам. директора по УР и ВР	Директор Чумакова В. Н.
2. Магистральное направление «Здоровье» (по результатам самодиагностики – 19 баллов, планируемое достижение – 20 баллов)				
Реализация программы здоровьесбережения	В течение всего периода	Обеспечение повышения квалификации заместителя директора по УВР в части реализации программы здоровьесбережения. Единая программа здоровьесбережения, с включением необходимых	Зам. директора по УР и ВР	Директор Чумакова В. Н.

		разделов и учетом норм СанПиН.		
Диверсификация деятельности школьных спортивных клубов (далее ШСК) (по видам спорта)	2025 год	Обеспечение прохождения педагогами курсовой подготовки, профессиональной переподготовки; направление выпускников на целевое обучение. Увеличение видов спорта в Школьном спортивном клубе	Зам. директора по УР и ВР учитель физры	Директор Чумакова В. Н.
Увеличение охвата включенности учащихся в ВФСК «ГТО»	В течение всего периода	Включенность учащихся в ВФСК «ГТО» (не менее 30%)	Зам. директора по УР и ВР учителя физры	Директор Чумакова В. Н.
Участие в массовых физкультурно- спортивных мероприятий на разных уровнях	В течение всего периода	Рост участников массовых физкультурно- спортивных мероприятий на разных уровнях (не менее 70%)	Зам. директора по УР и ВР учителя физры	Директор Чумакова В. Н.
3. Магистральное направление «Творчество» (по результатам самодиагностики – 23 балл, планируемое достижение – 29 балла)				
Обеспечить наличие победителей и призеров различных олимпиад (кроме ВСОШ), смотров, конкурсов	В течение всего периода	Доля участников в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях. Мониторинг участия обучающихся участия в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях.	Зам. директора по УР и ВР , вожатые	Директор Чумакова В. Н.
Функционирование школьных творческих объединений	В течение всего периода	Программы школьного театра План работы Штаба воспитательной работы диверсификации палитры школьных творческих объединений. Доля педагогов прошедших курсы повышения квалификации (не менее 7%).	Зам.директора по ВР, руководители творческих объединений	Директор Чумакова В. Н.

Создание и функционирование школьного медиацентра	В течение всего периода	Повышения квалификации управленческой команды в части создания единого образовательного пространства.	Зам.директора по ВР, педагог-	Директор Чумакова В. Н.
---	-------------------------	---	-------------------------------	-------------------------

27

(радио, газета.)			библиот	
Магистральное направление «Воспитание» (по результатам самодиагностики – 19 баллов, планируемое достижение – 22 баллов)				
Реализация программы воспитания, календарного плана воспитательной работы.	В течение всего периода	Увеличение направлений воспитательной работы. Доля членов военно-патриотического клуба и членов туристско-краеведческого кружка.	Зам.директора по ВР	Директор Чумакова В. Н.
Разработка подходов к оценке качества воспитательной работы	2025г.	Мониторинг удовлетворенности участников воспитательного процесса..	Зам.директора по ВР	Директор Чумакова В. Н.
Разработка общей концепции организации внутришкольного пространства	2025гг.	Развернутая модель внутришкольного пространства	Зам.директора по ВР	Директор Чумакова В. Н.
Усиление работы волонтерского движения	В течение всего периода	Доля обучающихся задействованных в волонтерском движении.	Зам.директора по ВР, вожатые	Директор Чумакова В. Н.
Повышение квалификации педагогических работников в сфере воспитания.	В течение всего периода	Доля педагогов в прохождении курсов повышения квалификации в сфере воспитания.		

Организация летних тематических смен.	В течение всего периода	Программа летней тематической смены. Анализ работы.	Зам.директора по ВР	Директор Чумакова В. Н.
Магистральное направление «Профориентация» (по результатам самодиагностики – 12 баллов, планируемое достижение – 14 баллов)				
Реализация программ дополнительного образования, в том числе кружков, секций, направленных на профориентацию.	В течение всего периода	Доля обучающихся, посещающих занятия по программам дополнительного образования, в том числе кружков, секций, направленных на профориентацию.	Зам. директора по УР и ВР	Директор Чумакова В. Н.
Заключение соглашений с организациями предоставляющими площадку для организации профориентации.	В течение всего периода	Договоры с организациями, предоставляющими площадку для работы по профориентации.	Зам. директора по УР и ВР	Директор Чумакова В. Н.

28

Внедрение профориентационных блоков в учебные предметы.	В течение всего периода	Профориентационные блоки в учебных предметах Соответствие ФОП	Зам. директора по УР и ВР	Директор Чумакова В. Н.
Реализация тематических экскурсий и событий с участием профессиональных сообществ, бизнеса	В течение всего периода	План тематических экскурсий для выбора профессии	Зам. директора по УР и ВР	Директор Чумакова В. Н.
Магистральное направление «Учитель. Школьная команда» (по результатам самодиагностики – 27 баллов, планируемое достижение –				

30 баллов)				
Обеспечение повышения квалификации педагогов, администрации ОУ	Постоянно	Около 80% педагогических работников прошли обучение по программам повышения квалификации Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию.	Зам. директора по УР и ВР	Директор Чумакова В. Н.
Обеспечение участия педагогов в конкурсном движении	Постоянно	Мониторинг участия педагогов в конкурсном движении (за три последних года). Система мотивирования / стимулирования педагогических работников, занимающих активную позицию в конкурсном движении, принимающих участие в профессиональных конкурсах.	Зам. директора по УР и ВР	Директор Чумакова В. Н.
Активизация работы по реализации модели наставничества в образовательной организации	Постоянно	Развитая система наставничества. Соответствие требованиям законодательства. Положение о наставничестве. Дорожная карта реализации наставничества. Доля наставников и молодых педагогов.	Зам. директора по УР и ВР	Директор Чумакова В. Н.
Организация проведения процедур по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников	Постоянно	Эффективное методическое сопровождение педагогических кадров.	Зам. директора по УР и ВР	Директор Чумакова В. Н.

Формирование банка лучших практик образовательной организации и их представление на различном уровне	Постоянно	Доля педагогических работников, вовлеченных в инновационную, экспериментальную, диагностическую деятельность. Количество практик, получивших общественное признание.	Зам. директора по УР и ВР.	Директор Чумакова В. Н.
Магистральное направление «Школьный климат» (по результатам самодиагностики – 18 баллов, планируемое достижение – 19 баллов)				
Реализация деятельности социально- психологической службы		Положение о социально-психологической службе. Повышение квалификации специалистов службы в соответствии с перспективным планом. Доля педагогов, удовлетворенных комфортностью и безопасностью школьного климата в школе.	Зам. директора по УР и ВР, специалисты службы	Директор Чумакова В. Н.
Формирование психологически благоприятного школьного пространства для обучающихся	В течение всего периода	Создано психологически благоприятное школьное пространство для обучающихся. Программа индивидуальной профилактической работы с обучающимися. Обеспечено качество образовательного процесса с учетом образовательных потребностей обучающихся с ОВЗ, в том числе с девиантным поведением. Доля обучающихся и их семей, которым оказана адресная помощь . Доля обучающихся, которые чувствуют себя в школе комфортно и безопасно(анкетирование).	Зам. директора по УР и ВР	Директор Чумакова В. Н.
Создание условий сопровождения психологическими службами	В течение всего периода	Условия сопровождения психологическими службами в соответствии с Методическими рекомендациями. Наличие кабинета педагога – психолога с автоматизированным рабочим	Зам. директора по УР и ВР	Директор Чумакова В. Н.

		местом. Обновлено учебно методическая база специалистов службы.		
Проведение социально-психологического тестирования обучающихся (профилактика незаконного потребления наркотических и психотропных средств)	В соответствии с графиком ежегодно	Социально-психологическое тестирование обучающихся (профилактика незаконного потребления наркотических и психотропных средств) В соответствии с Методическими рекомендациям. 100% охват прохождения тестирования обучающимися.	Зам. директора по УР и ВР классные руководители	Директор Чумакова В. Н.
Реализация антибуллинговой программы	Постоянно	Наличие антибуллинговой программы. Антибуллинговое пространство, в соответствии с методическими рекомендациями. Снижение и / или отсутствие случаев агрессивного поведения (буллинга, кибербуллинга и др.). Доля информированности родителей по вопросам буллинга обучающихся.	Зам. директора по УР и ВР, классные руководители	Директор Чумакова В. Н. ³⁰
Создание креативного пространства (зоны разгрузки, игр, общения)	Январь 2026	Креативное пространство (зоны разгрузки, игр, общения), соответствие требованиям методических рекомендаций.	Зам по УР и ВР	Директор Чумакова В. Н.
Магистральное направление «Образовательная среда» (по результатам самодиагностики – 14 баллов, планируемое достижение – 21 баллов)				

<p>Развитие цифровой информационно-образовательной среды при реализации ООП в соответствии с Методическими рекомендациями Федерального института цифровой трансформации в сфере образования</p>	<p>Январь 2025 декабрь 2027</p>	<p>Наличие личных кабинетов педагогов во ФГИС «Моя школа», 100% педагогических работников используют ФГИС «Моя школа» в соответствии с требованиями информационной безопасности.</p> <p>Профессиональные сообщества педагогов на базе «Сферум» для обмена опытом и помощи начинающим учителям. Доля педагогов, использующих «Сферум» в образовательной деятельности.</p>	<p>учителя-предметники</p>	<p>Директор Чумакова В. Н.</p>
<p>Обновление автоматизированных рабочих мест педагогов и учащихся</p>	<p>В течение всего периода</p>	<p>Оснащение рабочих мест педагогов необходимым оборудованием в полном объеме. Предоставление учащимся возможности использования оборудования ЦОС в образовательном процессе в полном объеме.</p>	<p>Зам. директора по УР и ВР</p>	<p>Директор Чумакова В. Н.</p>
<p>Реализация плана работы по комплексной безопасности</p>	<p>В течение всего периода</p>	<p>План работы по комплексной безопасности в соответствии с требованиями СанПиН. Обеспечение информационной безопасности при обработке персональных данных при реализации проекта – 100%</p>	<p>Зам. директора по УР и ВР</p>	<p>Директор Чумакова В. Н.</p>
<p>Использование цифровых технологий в учебном процессе</p>	<p>В течение всего периода</p>	<p>Использование в образовательном процессе цифровых площадок. Использование дистанционных технологий для расширения образовательного пространства (урочная, внеурочная деятельность). Открытые уроки. Доля педагогов, использующих технологии ЦОС</p>	<p>Зам. директора по УР и ВР, учителя-предметники</p>	<p>Директор Чумакова В. Н.</p>

Рефлексивный этап				
Проведение мониторинга качества реализации дорожной карты	октябрь 2029	Выявление эффективности реализации проекта и проблемных зон.	Зам. директора по УР и ВР	Директор Чумакова В. Н.
Проведение Самодиагностики	В соответствии с графиком	Результаты самодиагностики, чек-лист.		
Подготовка проекта программы развития	Ноябрь-декабрь 2029	Проект программы развития на 2029-2033г.	Зам. директора по УР и ВР	Директор Чумакова В. Н.