



УТВЕРЖДАЮ:
Директор МОБУ
Благовещенская сош
В.Н. Чумакова

План мероприятий
по устранению дефицитов, выявленных в ходе самодиагностики в рамках реализации проекта «Школа
Минпросвещения России» МОБУ Благовещенская сош

№ п/п	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители
1. Знание			
1.	Проведение работы по формированию интереса и мотивации обучающихся к углубленному изучению отдельных предметов (в основной школе).	В течение года	Зам. директора по УВР, учителя- предметники
2.	Проведение разъяснительной работы (индивидуальной, групповой) с обучающимися, родителями (законными представителями) о важности углубленного изучения предметов для развития способностей и профессионального самоопределения.	В течение года	Зам. директора по УВР, учителя- предметники
3	Проведение работы по формированию положительной мотивации обучающихся к успешному завершению основного общего образования и получению аттестата об основном общем образовании.	В течение года	Зам. директора по УВР, учителя- предметники
4	Создание системы работы с одаренными детьми, включающую выявление, поддержку и сопровождение, развитие интеллектуальной одаренности. Повысить мотивацию и интереса обучающихся к участию в олимпиадном движении.	В течение года	Зам. директора по УВР, учителя- предметники

5	<p>Разработка отдельных локальных актов, корректировка общих локальных актов с целью регламентации особенностей организации образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью.</p> <p>Организация административного контроля за соблюдением требований локальных актов в части организации образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью.</p>	До 30.05.2024 г.	Зам. директора по УВР, учителя- предметники
6.	Осуществление контроля за своевременным обеспечением учебниками и учебно-дидактическими пособиями в полном объеме для организации обучения и воспитания по ФООП и ФАОП (при наличии обучающихся с ОВЗ).	В течение года	Директор
12.	Обеспечение приобретения ТСО рабочих мест для обучающихся, в том числе с ОВЗ, с инвалидностью.	В течение 2023-2024 уч. года	Директор
2. Творчество			
1.	Анализ дополнительных образовательных программ на предмет качества их содержания, соответствия интересам и образовательных потребностям обучающихся.	В течение года	Зам. по ВР, пед. работники

2.	Организация и обеспечение функционирования школьного хора	В течение года	Зам. по ВР, кл. руководители
3	Создание системы работы творческих объединений (школьный музей, школьный музыкальный коллектив, школьный медиацентр)	В течение года	Зам по ВР, руководители объединений
4	Увеличить долю обучающихся, охваченных мероприятиями, включенных в перечни Министерства Просвещения РФ и Министерства образования и науки РФ	В течение года	Учителя-предметники, классные руководители
3. Профориентация			
1.	Проведение системной подготовительной предпрофессиональной работы	В течение года.	Зам. по ВР, классные руководители
2.	Организация профессиональных проб (регистрация на платформе vbv.info.ru) в рамках проекта «Билет в будущее»	В течение года	школьный координатор
3.	Обеспечение участия обучающихся в профориентационных мероприятиях . Обеспечить повышение компетенций педагогов для проведения профессиональных проб.	В течение года	школьный координатор классные руководители
4. Здоровье			
1.	Организация деятельности по проведению мероприятий, стимулирующих спортивные достижения обучающихся, интерес к физкультурно-спортивной деятельности.	В течение года	Зам. по ВР, классные руководители
2.	Обеспечение информирования обучающихся и их родителей о всех направленностях дополнительного образования, реализуемых в образовательной организации.	В течение года	Зам. по ВР, классные руководители
5. Воспитание			
1.	Включение в модуль работы с родителями рабочей программы воспитания мероприятий, направленных на вовлечение родителей в образовательную деятельность.	В течение года	Зам. по ВР
2	Разработка школьной символики (флаг школы, гимн школы, эмблема школы, элементы школьного костюма и т.п.)	В течение года	РДДМ «Движение первых»
3	Создание военно- патриотических клубов	В течение года	Руководитель ОБЖ
6. Учитель. Школьная команда			

1.	Методическое сопровождение педагогических кадров. Система наставничества	В течение года	Директор
2	Развитие и повышение квалификации	В течение года	Директор